

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НИКОЛАЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

РАССМОТРЕНО

На педагогическом совете

СОШ

Протокол № 4 от «17» марта 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

директор МБОУ Николаевская

О.Б. Худякова

Приказ №28 от 24 марта 2022г.



Среднесрочная программа развития

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Николаевская средняя общеобразовательная школа»
муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края
на 2022 – 2023 года

с. Николаевское 2022г.

1. Паспорт

1. Полное наименование ОУ в соответствии с Уставом:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Николаевская средняя общеобразовательная школа» муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края

2. Тип ОУ: Общеобразовательное учреждение

3. Вид ОУ: Средняя общеобразовательная школа

4. Юридический адрес: 674070, Забайкальский край, Улётовский район, село Николаевское, улица Октябрьская, 45

5. Телефон: 8(30238) 51140

6. Электронный адрес ОУ: mou.nik.sosh@mail.ru

7. Сайт школы: http://shs_nikl.ultv.zabedu.ru/

8. Наличие структурных подразделений:

наименование: нет

9. Наличие филиалов ОУ:

наименование: нет

10. Реализуемые общеобразовательные программы:

- Основная образовательная программа начального общего образования (ООП НОО)

- Основная образовательная программа основного общего образования (ООП ООО)

- Основная образовательная программа среднего общего образования (ООП СОО)

- Образовательная программа профессионального обучения Тракториста категории «С, В».

- Адаптированная основная общеобразовательная программа начального общего образования для обучающихся с задержкой психического развития (АООП НОО ЗПР)

- Адаптированная основная общеобразовательная программ начального общего образования для обучающихся с умственной отсталостью (АООП НОО УО)
- Адаптированная основная общеобразовательная программ начального общего образования для обучающихся с расстройствами аутистического спектра (АООП НОО РАС)
- Адаптированная общеобразовательная программа основного общего образования для обучающихся с задержкой психического развития (АООП ООО ЗПР)
- Адаптированная основная общеобразовательная программ основного общего образования для обучающихся с умственной отсталостью (АООП ООО УО)
- Адаптированная основная образовательная программа образования обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) (АООП ООО УО НОДА)
- Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа

11. Учредители: Администрация муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МБОУ Николаевская СОШ на 2022 год
Цели и задачи программы:	Цель: повышение качества образования обучающихся в МБОУ Николаевская СОШ к 2023 году, через становление педагогического профессионального мастерства, усиление мотивационной составляющей образовательного процесса и создания благоприятной образовательный среды для всех участников образовательных отношений. Задачи: - Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогических кадров; - Создать условия для внедрения инновационных форм и технологий работы педагогов; - Повысить уровень школьного бла-

	гополучия за счет понижения конфликтов и буллинга в школе; - Понизить долю обучающихся, столкнувшихся с несправедливым отношением к себе.
Целевые индикаторы программы и показатели	- повышение педагогической компетентности учителей; - использование современных педагогических технологий; - отсутствие ситуаций конфликтов и буллинга в школе; - снижение количества конфликтных ситуаций среди участников образовательных отношений.
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, изучение и анализ документов, самооценка и самообследование, анкетирование, беседы, психологическое тестирование, тренинги с целью анализа реализации антирисковой программы
Сроки и этапы реализации программы	1 этап (март 2022): анализ текущего состояния и тенденций развития школы для определения мероприятий, показателей, индикаторов и сроков исполнения программы. Ориентация педагогического коллектива на разработку программы развития школы, направленной на решение рисков, обозначенных в рисковом профиле школы. 2 этап (апрель 2022 - сентябрь 2022 гг.): - реализация мер, направленных на развитие школы; промежуточный контроль реализации Программы; 3 этап (ноябрь - декабрь 2022 г.): - подведение итогов, осмысление результатов реализации программы; оценка эффективности программы на основе индикатор
Основные мероприятия или проекты/перечень подпрограмм	Разработка концепции развития образовательной организации; Разработка среднесрочной программы развития образовательной организации; Разработка программ антирисковых

	мер.
Программы/перечень подпрограмм	Программа по повышению предметной и методической компетентности педагогов (рисковый профиль: «недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников») Программа по повышению уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды (рисковый профиль: «пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»)
Ожидаемые конечные результаты	Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации или переподготовку по программам дополнительного профессионального образования. Повышение доли педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию. Повышение доли педагогов, вовлеченных в инновационную деятельность. Комплексное улучшение уровня благополучной атмосферы в школе. Повышение образовательных результатов при совместной работе всех субъектов образовательного процесса: учителей, детей, родителей.
Исполнители	Администрация, коллектив школы, Совет школы
Порядок управления реализацией программы	Управление работой по программе развития и оценка эффективности ее реализации осуществляется администрацией школы, педагогическим советом, представителями родительской общественности. По мере необходимости будет производиться корректировка программы.

2. Основное содержание

I. Цель и задачи Среднесрочной программы, сроки реализации

Цель: повышение качества образования обучающихся в МБОУ Николаевская СОШ к 2023 году, через становление педагогического профессионального мастерства, усиление мотивационной составляющей образовательного процесса и создания благоприятной образовательной среды для всех участников образовательных отношений.

Задачи:

- Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогических кадров;
- Создать условия для внедрения инновационных форм и технологий работы педагогов;
- Повысить уровень школьного благополучия за счет понижения конфликтов и буллинга в школе;
- Понизить долю обучающихся, столкнувшихся с несправедливым отношением к себе.

Сроки реализации:

- 1 этап (март 2022): анализ текущего состояния и тенденций развития школы для определения мероприятий, показателей, индикаторов и сроков исполнения программы. Ориентация педагогического коллектива на разработку программы развития школы, направленной на решение рисков, обозначенных в рисковом профиле школы.
- 2 этап (апрель 2022 - сентябрь 2022 гг.): - реализация мер, направленных на развитие школы; промежуточный контроль реализации Программы;
- 3 этап (ноябрь - декабрь 2022 г.): - подведение итогов, осмысление результатов реализации программы; оценка эффективности программы на основе индикатор

II. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию её задач

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Показатель реализации	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.	1. Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение уровня компетентности педагогического коллектива.	1. Анализ кадрового состава педагогических работников 2. Формирование архива потенциальных сотрудников	Аналитическая справка	Апрель-май, 2022 г	Директор О.Б. Худякова	зам.директора по УР А.А. Богодухова
	2. Обеспечить диагностику профессиональных дефицитов педагогических кадров и управленческой команды ОО	Анализ профессиональных дефицитов и план по их устранению.	Аналитическая справка	Май 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, руководители ШМО	Педагоги
	3. Создать условия для повышения профессиональной (предметной и методической) компетентности педагогических кадров и профилактики профессионального выгорания сотрудников.	1. Участие в курсах повышения квалификации по программам «Школа современного учителя», «Учет результатов ГИА...», «Цифровая образовательная среда» и другие.	100% участие педагогического коллектива	Март – декабрь 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, руководители ШМО	Администрация, педагоги

		2. Педсовет «Факторы риска профессиональной деформации личности педагога. Профилактика и коррекция»	100% участие педагогического коллектива	Апрель 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, зам.директора по УВР – А.А. Богодухова	Администрация, педагоги
		3. Участие в вебинарах и семинарах по проблемам качества преподавания предметов	100% участие педагогического коллектива	Март – декабрь 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова	Администрация, педагоги
		4. Установочный педсовет и Методсовет. Приоритеты и направления деятельности в 2021-2022 учебном году.	100% участие педагогического коллектива	Август 2022 г	Директор - О.Б. Худякова, Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, зам.директора по УВР – А.А. Богодухова	Администрация, педагоги
		5. Неделя наставничества	План работы и аналитическая справка	Май 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова	Педагоги
		6. Проведение тематических заседаний ШМО, проведение предметных декад, участие в работе методической гостиной	План работы и аналитическая справка	В течение учебного года, по плану	Руководители ШМО	Педагоги

		7. Взаимопосещение уроков педагогами с последующим анализом и самоанализом	100% участие педагогического коллектива	Март-май 2022 г	Руководители ШМО	Педагоги
		8. Участие в конкурсах профессионального мастерства	100% участие педагогического коллектива	Март – декабрь 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова	Педагоги
	4. Создать условия для внедрения инновационных форм и технологий работы педагогов.	1. Проведение мастер-классов, семинаров, педагогических гостиных	100% участие педагогического коллектива	Март – декабрь 2022 г	Директор - О.Б. Худякова Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, зам.директора по УВР – А.А. Богодухова	Педагоги
		2. Мониторинг успешности нововведений	Аналитическая справка	Сентябрь 2022 г	Директор - О.Б. Худякова Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, зам.директора по УВР – А.А. Богодухова	Педагоги
Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	1. Проведение диагностики по выявлению доли обучающихся с низким уровнем школьного благополучия, а также обучающихся, столкнувшихся с несправедливым отношением к себе	1. Анкетирование обучающихся по выявлению факторов школьного неблагополучия (входное, промежуточное, итоговая	Справки по результатам анкетирования	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Участники педагогического процесса

		диагностика				
2. Проведение комплекса мероприятий (вебинары, семинары, тренинги), способствующих развитию у педагогов и обучающихся мотивации к самосовершенствованию личности через повышение самооценки, снятие тревожности, эмоциональной напряженности		1.Классный час «Давайте жить дружно» 1-4 класс	Разработка классного часа	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Участники педагогического процесса
		2. Классный час «Кораблекрушение» 5- 6 класс	Разработка классного часа	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Участники педагогического процесса
		3. Классный час «Дружба связывает нас» 7 класс	Разработка классного часа	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Участники педагогического процесса
		4. «Взаимоуважение- основа сплоченности» 5-8 класс	Разработка классного часа	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Участники педагогического процесса
		5. «Вместе – мы сила» 9-11 класс, Игры, тренинги с обучающимися, и педагогами	Разработка классного часа	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Участники педагогического процесса
3. Понизить долю обучающихся, столкнувшихся с несправедливым отношением к себе.		1.Проведение комплекса мероприятий (вебинары, семинар, тренинги).	Составление индивидуальных планов	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Участники педагогического процесса
		2.Проведение группового занятия: «Обучение педагогов бесконфликтному общению на занятиях с элементами	100% участие педагогического коллектива	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Педагоги

		тренинга» (обучение педагогов психотехническим приёмам саморегуляции негативных эмоциональных состояний)				
	4. Повысить уровень школьного благополучия за счет понижения конфликтов и буллинга в школе.	1. Семинар для классных руководителей, учителей предметников «Буллинг как форма насилия у ученическом коллективе».	100% участие педагогического коллектива	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Педагоги
		2. Семинар для классных руководителей, учителей - предметников «Как педагогу противостоять травле детей».	100% участие педагогического коллектива	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Педагоги
		3. Диагностический комплект методик по выявлению буллинга в образовательной среде	Аналитические справки	Март – декабрь 2022 г	Классные руководители, зам.директора по ВР- А.А. Щербакова	Участники педагогического процесса

III. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Повысилась предметная и методическая компетентность педагогов школы.
2. Повысился уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды.

IV. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы, Совет школы

V. Механизм реализации программы.

Руководителем программы является директор ОО, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизма реализации программы.